



Substantial In-Service Research Project

ACTION PLAN 2016-2019

**FOR THE TECHNICAL SECRETARY OF THE SOCIAL CABINET OF THE
NATIONAL GOVERNMENT OF THE REPUBLIC OF PANAMA**

Michelle M. Muschett Z.

Cornell Institute of Public Affairs

Cornell University

May, 2016

EXECUTIVE SUMMARY

This report has been prepared while performing my duties as Secretary of the Social Cabinet (SC) and Deputy Minister of Social Development of the Republic of Panama, to which I was appointed from the beginnings of May, 2016. The end user of this report is the SC, whose technical coordinator is the Minister of Social Development. The report consists of four main parts: 1) The Action Plan 2016-2019 for the Technical Secretary of the SC (TSSC); 2) Logical Framework; 3) Action Plan Presentation, and 4) Video. These parts were submitted for approval of the members of the Social Cabinet on March 31st, 2016, as recorded in the Minute of the SC First Ordinary Meeting, which is attached as Annex 1 of the report. The present report originates as a response to the Panamanian Government's necessity to activate the SC "in order to become, from the highest level, a mechanism of coordination and interaction of processes which shall promote the development of far-reaching joint proposals adopted by the Cabinet Council" (MIDES, 2015, p.3).

The SC was created by Decree 477 of 1992, which was modified in several occasions; being the last of these modifications made by the Executive Decree Number 335 of 2014. The role of the SC is "to act as an advisory organism of the Executive Branch and the Cabinet Council on social development matters; to serve as a debate application in the Social Agenda; to create, coordinate operatively and strategically evaluate the government's social policy and to act as the government's representative before international, national, governmental and non-governmental organisms and organizations on multi-sector social development matters" (Executive Decree Number 335, article 2). The SC has a Multisectoral Committee (MC) consisting of high-level technical personnel

of the institutions which constitute it, and of a TSSC under the Ministry of Social Development, responsible for the coordination, preparation and execution of related matters, in order to provide standards at an organization level, and to follow up the agreements and guidelines arising from it. The SC Cabinet and its TSSC are also responsible for the compliance of the roles, which were attributed to them by Decree Number 393 of September 17th, 2015, which adopts the Sustainable Development Goals (SDGs) and dictates other regulations.

The TSSC Action Plan was developed considering all the roles assigned by law, aligned with the goals of the Government's 2015-2019 Strategic Plan. It was also considered the call made by the President of the Republic in his Report to the Nation of January 2nd, 2016 to "open a dialogue for the adoption of a National Strategy Plan with a State Vision 'Panama 2030', which shall allow us to make the 17 SDGs a reality". These goals were approved during the United Nations General Assembly in October 2015 (Report to the Nation, 2016).

The present report was prepared in March 2016 by means of a logical and organized process, and with the active participation of all the TSSC technical crew. In addition, significant actors were interviewed, such as the Vice President of the Republic, as President of the SC, Ministerial Authorities, National Directors, the Office of the First Lady, the Secretary of Presidential Goals, the Executive Secretary of the National Coalition for Development, the Multisectoral Committee of the SC, and representatives of the civic and business sector, in order to identify *where we are* and *where we should go*.

The goals of the Action Plan are aimed to “accomplish an effective interaction and coordination among institutions to elaborate and execute social policies which shall grant human development from a multidimensional point of view. It considers development as the continuous expansion of human and social capital, and the access to opportunities that promotes an improvement of the quality of life of all Panamanians” (TSSC, 2016). This Plan emphasizes on how important it is to develop and introduce tools, which allow to accurately identifying the country’s necessities, to measure the impact of policies and social programs, to facilitate the efficient allocation of the State resources, and to secure transparency. The Plan’s main outcomes are: 1) the adoption of the SDGs in line with the Panama 2030 Plan; 2) the implementation of the Multidimensional Poverty Index (MPI), as part of an action strategy against poverty; 3) the development and implementation of a social map; 4) the reinstatement of the Demographic Technical Council; 5) the strengthening of the TSSC; 6) the articulation of critical social matters (i.e. maternal mortality; the integral system for childhood and adolescence protection; youth programs; BioCommunity; conditional cash transfer programs, and the Colon urban renovation plan); 7) SC and TSSC positioning. This Action Plan shall be executed by establishing a contributory board; public-private partnerships; agreements among institutions; South-South cooperation; exchange of best practices and alliances with the media.

The knowledge acquired in the courses, which are part of the Master in Public Administration, was essential for the elaboration of this report. Leadership for Non-Public Organizations provided powerful insights about the theory of Adaptive Leadership, used as a guide in the process of identifying the major adaptive challenges and developing strategies to mobilize the personnel of the TSSC to address them. Public

Administration provided the technics to address inter-governmental relations; to manage personnel and diversity in public organizations; to adopt strategic planning, and to design an action plan. Evaluation of International Programs offered the ‘logical framework’ as a methodology for designing a plan in order to be able to monitor and evaluate it according to its goals. Systems Thinking has been critical as a tool to organize mental models by applying the rules of distinctions, systems, relationships, and perspectives, known as DSRP (Cabrera & Cabrera, 2015). Socially Responsible Businesses helped to open the strategy’s compass in order to include the private sector as an ally through public-private partnerships and Corporate Social Responsibility (CSR). Politics, Policy and Public Management was useful for understanding “the complexity and dynamics of how the national agenda is set” (Kingdon, 2011) in order to frame and present the ideas to the decision-makers in a way that is relevant for them. In addition to this, the experience as an intern in Swami Vivekananda Youth Movement and Grassroots Research and Advocacy Movement in Mysore, India was critical for the understanding of the relevance of the expansion of human and social capital as mechanisms to ensure sustainable human development.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

- I. PLAN DE ACCIÓN 2016-2019 DE LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE SOCIAL
 - a. Antecedentes y Justificación
 - b. Plan de Acción 2016-2019
 - c. Sub-plan de Trabajo 2016: Actividades por Objetivo
- II. MARCO LÓGICO DEL PLAN DE ACCIÓN 2016-2019 DE LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE SOCIAL
- III. PRESENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN 2016-2019 DE LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE SOCIAL
- IV. VIDEO DE PRESENTACIÓN DEL GABINETE SOCIAL

CONCLUSIÓN

ANEXOS

Anexo 1: Acta de Primera Sesión Ordinaria del Gabinete Social.

Anexo 2: Diagrama de Gantt para el Plan de Acción 2016-2019

Anexo 3: Fotografías

INTRODUCCIÓN

Mediante el Decreto Ejecutivo No.335, de 30 de octubre de 2014, fue reorganizada la instancia administrativa de coordinación interinstitucional denominada Gabinete Social (GS), cuyas funciones son: actuar como organismo asesor del Órgano Ejecutivo y el Consejo de Gabinete en materia de desarrollo social; servir de instancia de discusión de la Agenda Social; formación, coordinación operativa y evaluación estratégica de la política social del gobierno nacional, y actuar como interlocutor del gobierno ante los organismos y organizaciones internacionales y nacionales, gubernamentales y no gubernamentales, en materia de desarrollo social multisectorial.

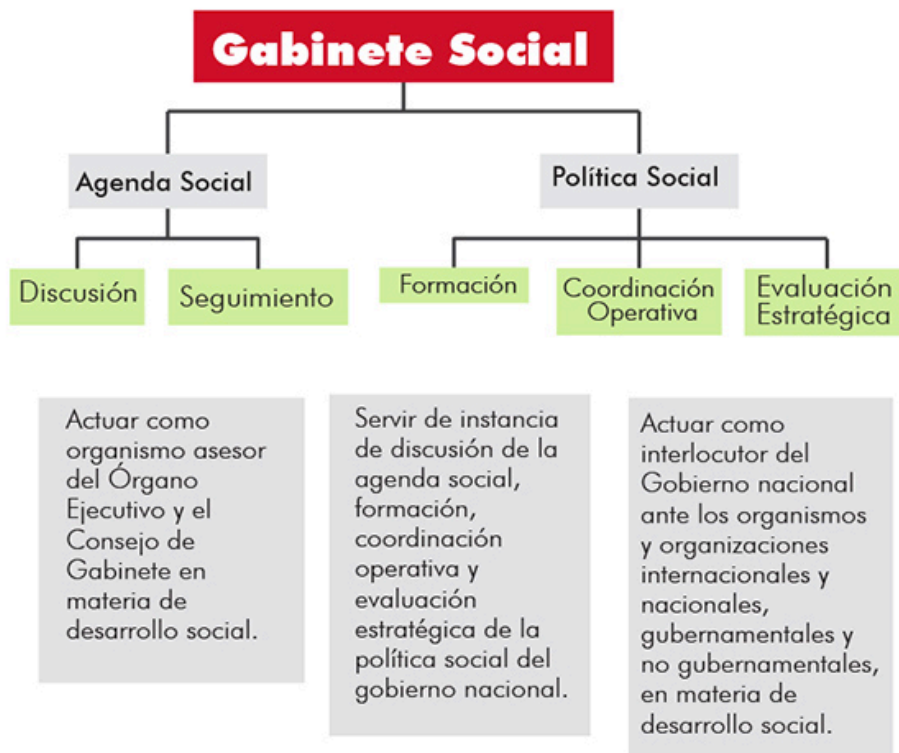


Figure 1 Funciones del Gabinete Social

El Gabinete Social cuenta con una Comisión Multisectorial (CM) integrada por personal técnico de alto nivel de las instituciones que lo conforman, y con una Secretaría Técnica (STGS) adscrita al Ministerio de Desarrollo Social, encargada de coordinar, preparar y ejecutar los asuntos que le competen al mismo, con el propósito de armonizar organizacionalmente y dar seguimiento a los acuerdos y directrices emanadas de éste. Tanto el Gabinete Social, como su Secretaría Técnica, son responsables también de cumplir con las funciones que les han sido asignadas mediante el Decreto No.393, del 17 de septiembre de 2015, que adopta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y dicta otras disposiciones.

El GS es presidido por el Presidente de la República¹. El Ministro de Desarrollo Social ejerce las funciones de Coordinador Técnico, y está integrado por las siguientes entidades:

¹ Este rol es actualmente ejercido por la Vicepresidenta de la República.



En marzo de 2016, el GS y su STGS dieron inicio a un proceso de planificación estratégica con la finalidad de darle coherencia y direccionar sus actividades considerando el contexto en el cual opera. Este proceso facilitó la identificación de prioridades y principios operativos que permitieron el desarrollo de un adecuado Plan de Acción para el periodo 2015-2019, dirigido a trazar el rumbo del quehacer social, impulsar el desarrollo humano y disminuir las brechas territoriales y sociales, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de todos los panameños mediante la utilización de una estrategia participativa e inclusiva de todos los sectores de la vida nacional.

I. PLAN DE ACCIÓN 2016-2019 DE LA SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE SOCIAL

a. Antecedentes y Justificación

Antecedente Reciente

La Secretaría Técnica del Gabinete Social, cumpliendo con la función que le ha sido encomendada a través del Decreto Ejecutivo 335, art. 9, de elaborar el Plan Anual de Trabajo para el Gabinete Social, generó un proceso lógico y ordenado, con la activa participación de todo el equipo técnico de la STGS, para el desarrollo de dicho plan de trabajo, teniendo en cuenta todas las responsabilidades que le son propias, incluyendo aquellas nacidas del advenimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, mediante el Decreto Ejecutivo No.393, de 17 de octubre de 2015.

En la elaboración de este Plan de Trabajo se tomaron en consideración las prioridades en materia de desarrollo social consagradas en el Plan Estratégico de Gobierno 2014-2019 y las palabras Presidente de la República, Señor Juan Carlos Varela Rodríguez, en su Informe a la Nación del 2 de enero de 2016, haciendo énfasis en la importancia de la transparencia, honestidad y eficiencia en el manejo de los recursos del Estado; la búsqueda del mayor bienestar de todos los panameños mediante el desarrollo humano, social y económico; la rendición de cuentas; la efectiva articulación de los programas sociales; el llamado a adoptar un Plan Estratégico Nacional con visión de Estado “Panamá 2030” como ruta para implementar los ODS y que alinee el Plan de Gobierno con dichos ODS (Plan Panamá 2030), y la participación coordinada de la sociedad civil y el sector privado.

Luego de las reuniones sostenidas con S.E. Alcibíades Vásquez Velásquez, Ministro

Coordinador del Gabinete Social, en las que se identificó el claro objetivo de fortalecer y relanzar el GS y la STGS como entes coordinadores de la política social a nivel nacional, los esfuerzos se enfocaron en el levantamiento y análisis de la percepción de en *dónde estamos y hacia dónde debemos ir*, obtenida de importantes actores involucrados, como la Vicepresidenta de la República, en su calidad de Presidente del GS, Autoridades Ministeriales, Directores Nacionales, Despacho de la Primera Dama, Secretaría de Metas Presidenciales, la Secretaría Ejecutiva de la Concertación Nacional para el Desarrollo y la Comisión Multisectorial del Gabinete Social, así como representantes de la sociedad civil y del sector empresarial.

La información nacida de este diagnóstico de la percepción, se constituyó en la fuente complementaria de la documentación y registros existentes, que sirvieron de insumo al equipo de la STGS, quienes también contribuyeron y participaron activamente en el esbozo y posterior construcción del Plan de Trabajo objeto del presente documento.

¿Qué Fin se persigue?

El fin del Plan de Trabajo 2016-2019 es lograr una efectiva articulación interinstitucional para la elaboración y ejecución de políticas sociales que garanticen el desarrollo humano inclusivo desde una perspectiva multidimensional, a través de la constante expansión de capital humano y social, y del acceso a oportunidades que permitan el mejoramiento de la calidad de vida de todos los panameños.

¿Cuál es su Propósito?

- 1- Facilitar el desarrollo del Plan Panamá 2030 como ruta para la implementación de los ODS.
- 2- Articulación de temas interinstitucionales claves y prioritarios.

- 3- Estrategia de lucha contra la pobreza.
- 4- Garantizar la articulación, el seguimiento y monitoreo, la asignación eficiente y eficaz de recursos y la transparencia de los programas sociales.
- 5- Reactivación y cumplimiento efectivo de las funciones legalmente atribuidas a la STGS, GS y CM.
- 6- Fortalecimiento de la STGS.
- 7- Visibilidad y posicionamiento del GS y de los avances en materia de política social por las distintas instituciones.

Fundamento Legal

El Plan de Trabajo encuentra su fundamento legal en el Decreto Ejecutivo No. 335 de 30 de octubre de 2014, el Decreto Ejecutivo No. 393, de 17 de octubre de 2015 y el Decreto Ejecutivo 854 de 2010, que reglamenta la Ley 20 de 2008:

- Decreto Ejecutivo No. 335 de 30 de octubre de 2014: Que Reorganiza el Gabinete Social y dicta otras disposiciones.

Fue instalado por el Excelentísimo Señor Juan Carlos Varela Rodríguez, Presidente de la República y está conformado por los ministros de las Carteras de: Desarrollo Social, que actúa como Coordinador Técnico; Salud; Educación; Vivienda y Ordenamiento Territorial; Trabajo y Desarrollo Laboral; Ambiente; y, Economía y Finanzas; así como por la Secretaría Social de la Presidencia, y el Despacho de la Primera Dama, asesora Ad Honorem del Gabinete Social.

El Gabinete Social estará presidido por el mandatario, Excelentísimo Señor Juan Carlos Varela Rodríguez, o por la Vicepresidenta y Canciller de la República, S.E. Isabel De Saint Malo de Alvarado.

- Decreto Ejecutivo No. 393, de 17 de octubre de 2015: Que adopta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y dicta otras disposiciones.

Para apoyar y dar seguimiento a los ODS, se creó la Comisión Interinstitucional y de la Sociedad Civil, cuyo objetivo es presentar al Gabinete Social, al cual se encuentra adscrita, propuestas de políticas públicas, planes, programas y recomendaciones de acción que ayuden a que los ODS sean una efectiva pauta para el desarrollo de Panamá.

La Comisión cuenta con una Dirección Superior integrada por el Ministro de MIDES, quien la preside; el Secretario Ejecutivo de la Secretaría de Metas Presidenciales; y, por el Presidente del Consejo de la Concertación Nacional para el Desarrollo.

El Comité Técnico, creado para brindar apoyo a la Dirección Superior, está formado por la Secretaria Técnica del Gabinete Social, que lo preside; un delegado de alto nivel de la Secretaría de Metas Presidenciales; y, el Secretario Ejecutivo de la Concertación Nacional para el Desarrollo, con la responsabilidad operacional para que se alcance el objetivo de la Comisión y que sus funciones se desempeñen con oportunidad y eficiencia.

- Decreto Ejecutivo 854 de 2010: Que Reglamenta la Ley 20 de 2008 de 25 de febrero de 2008, que Aprueba el Mecanismo de Verificación y Seguimiento de los Acuerdos y Metas de la Concertacion Nacional para el Desarrollo.

La STGS, en coordinación con la Secretaría de Metas Presidenciales y el Ministerio de Economía y Finanzas, elaborará un Informe de Coincidencias entre los programas,

proyectos, objetivos y metas Plan Estratégico de Gobierno y los Acuerdos e iniciativas de la Concertación. Para ello contará con el apoyo del Secretario Ejecutivo del Consejo de la Concertación Nacional para el Desarrollo.

Subcomisiones

El Plan Panamá 2030 integrará los esfuerzos realizados en materia de desarrollo en Panamá bajo un plan estratégico de país con visión de Estado, incluyendo el Plan Estratégico de Gobierno 2014-2019; los Acuerdos e iniciativas de la Concertación Nacional para el Desarrollo y los subsiguientes ejercicios de revisión, actualización y priorización; el Documento Marco de la Agenda Social de Gobierno 2015-2019 elaborada por el GS bajo la coordinación de la STGS, y el Decreto 393 de 2015 en la cual se establece a los ODS como pauta para el desarrollo nacional. Para este fin, la Comisión Multisectorial del GS, se ha dividido en Subcomisiones que a su vez serán vinculadas, según su área temática, con los ODS con los que guardan relación, de acuerdo a lo que el desarrollo del Plan Panamá 2030 requiera, entre estas, una subcomisión de seguimiento y evaluación.

Cada una de las Subcomisiones, está formada por un representante del Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC), que asesora; por un miembro del equipo de la STGS, que ofrece acompañamiento; y por representantes de las instituciones que componen la Comisión Multisectorial en su forma ampliada, que para el presente documento incluye al Municipio de Panamá, la Caja del Seguro Social (CSS), la Autoridad de Aseo Urbano y Domiciliario (AAUD), la Secretaría Nacional de Discapacidad (SENADIS), el Instituto Panameño de Rehabilitación Especial (IPHE), el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU), la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENNIAF), el Consejo

Nacional de Desarrollo Sostenible (CONADES), el Ministerio de Desarrollo Agropecuario (MIDA), la Autoridad de la Micro, Mediana y Pequeña Empresa (AMPYME), el Instituto Panameño Autónomo Cooperativo (IPACOOOP), el Instituto para la Formación de Recursos Humanos (IFARHU), el Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADHE), la Autoridad Nacional de Administración de Tierras (ANATI), la Autoridad de Tránsito y Transporte Terrestre (ATTT), el Instituto Panameño de Deportes (PANDEPORTES), el Ministerio de Obras Públicas (MOP), el Ministerio de Relaciones Exteriores (MIRE), el Ministerio de Seguridad (MINSEG), el Ministerio de Gobierno (MINGOB), el Instituto Nacional de Cultura (INAC), la Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología (SENACYT), el Ministerio de Comercio e Industrias (MICI) y la Autoridad de Turismo de Panamá (ATP). Son funciones de las subcomisiones de la Comisión Multisectorial: Seguimiento al Plan Panamá 2030/ODS; elaboración y presentación de informes trimestrales de avance del Plan Panamá 2030/ODS; y, la realización de reuniones mensuales. La estructura de las Subcomisiones podrá variar y ajustarse según lo requiera el desarrollo y seguimiento del Plan Panamá 2030.

Documento Marco de la Agenda Social

El Documento Marco de la Agenda Social del Gobierno 2015-2019, es una iniciativa del Gabinete Social de Panamá en el cual se expresa la guía de acción para definir y dar seguimiento a la implementación de la Política Social Integral a lo largo de Ciclo de Vida de los panameños.

Como aproximación instrumentada de política social, se orienta a la toma de decisiones vinculando las inequidades, intervenciones y acciones, generación de oportunidades y el

desarrollo de capacidades, a la vez que dinamiza iniciativas actuales y futuras de la gestión gubernamental, que debe presentarse a través de informes periódicos.

Su estructura complementa el Plan de Trabajo, al consignar aspectos como el contexto macroeconómico, pobreza y distribución del ingreso en panamá; el marco conceptual para la conformación de una política de protección social integral en panamá; la visión de la agenda social: oportunidades para todos y todas; y el marco de política para la atención a la pobreza, convirtiéndose en una oportunidad como elemento de articulación y coordinación intersectorial e interinstitucional ante el Plan Visión Panamá 2030/ODS.

b. Plan de Acción 2016-2019:

“Desarrollo humano de la gente, por la gente, para la gente”

El Plan de Trabajo 2016-2019 de la STGS, incorpora los siguientes puntos:

1. Facilitar el desarrollo y la implementación de Plan Panamá 2030 como ruta para la implementación de los ODS.

De marzo a septiembre de 2016, la Comisión Multisectorial del GS facilitará el proceso de desarrollo del Plan Panamá 2030 por parte del consultor, sirviendo como espacio de discusión y enlace para la obtención de la información necesaria para la elaboración del Plan. De septiembre a diciembre de 2016, el Plan Panamá 2030 será sometido por la Secretaría Ejecutiva de la Concertación Nacional para el Desarrollo al Consejo para su validación, para lo que contará con el apoyo técnico de la STGS y la Comisión Multisectorial. Una vez elaborado el Plan, la STGS coordinará y facilitará el proceso de adaptación de los indicadores globales de los ODS sugreidos por las Naciones Unidas al contexto nacional, así como el

diseño del mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación. La implementación del Plan Panamá 2030 incluirá procesos de participación a través del uso de la tecnología, la descentralización y el desarrollo de una estrategia de comunicación, que coloque el tema al alcance de la población.

Actividades. De marzo a septiembre de 2016: reuniones periódicas entre el Consultor y la Comisión Multisectorial para la discusión y presentación de información necesaria para la elaboración del Plan; talleres para la adaptación de los indicadores globales al contexto nacional; identificación de socios para el desarrollo del sistema de indicadores y el mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de los ODS y para el desarrollo de una aplicación que permita conectar de un modo participativo a la población con el proceso de implementación de los ODS; celebración de acuerdos de cooperación; desarrollo de una estrategia de comunicación del proceso de implementación del Plan Panamá 2030/ ODS.

De diciembre de 2016 a marzo de 2017: elaboración de TDRs e implementación del plan para el desarrollo del sistema de indicadores y el mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de los ODS; desarrollo y lanzamiento de la aplicación que permita conectar de un modo participativo a la población con el proceso de implementación de los ODS.

2. Temas Sociales Prioritarios. 100% de la coordinación interinstitucional a diciembre 2016.

Los temas sociales son abordados a través de procesos de articulación institucional e interinstitucional:

- Corresponsabilidades – Transferencia Monetaria Condicionada (TMC).

Actividades: Reuniones de acercamiento con las Secretarías del MIDES; reuniones de acercamiento con las instituciones involucradas en corresponsabilidades; desarrollo de procedimientos para mejorar la coordinación interinstitucional; apoyo en la ejecución de los mecanismos de verificación.

- Sistema Integral de Protección de la Niñez y Adolescencia.

Actividades: Reunión con la Dirección de Políticas Sociales y la Secretaría General del MIDES; diseñar estrategia para el desarrollo de una política; facilitar y coordinar la acción interinstitucional para el diseño de la Política de Protección Integral.

- MAF: Marco de Aceleración de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ODM5.

Actividades: Reuniones con la Mesa Local y Mesa Central; establecer estrategias con las comisiones interinstitucional (local y nacional); facilitar procesos de acompañamiento con las instituciones; acercamiento del MINSA con la empresa privada.

- BioComunidad: Proyecto del Despacho de la Primera Dama, que articula la intervención social interinstitucional para mejorar la calidad de vida de las comunidades participantes.

Actividades: Acercamiento con el Despacho de la Primera Dama; establecer estrategias conjuntamente con el Despacho de la Primera Dama; facilitar y coordinar la acción interinstitucional para la implementación del programa; facilitar acercamiento entre el Despacho de la Primera Dama y la Dirección de Inversión para el Capital Social del MIDES.

3. Estrategia de lucha contra la pobreza. Índice de Pobreza Multidimensional (IPM), implementado a junio 2017.

Se propone un especial énfasis a la celebración de convenios de cooperación bilateral con países que han implementado exitosamente el IPM y con organismos de cooperación internacional y con el sector privado.

- Actividades: Intercambio de experiencias y buenas prácticas con otros países; reuniones con PNUD, OPHI, Dirección de Análisis Económico del MEF e INEC; formulación del proyecto de implementación del IPM; identificación y acercamiento de posibles socios y patrocinadores del proyecto; celebración de convenios de cooperación; elaboración de los TDR por parte de la STGS en coordinación con la Comisión Multisectorial; ejecución, monitoreo y evaluación.
4. Mapa Social de Panamá. Articulación, el seguimiento y monitoreo, la asignación eficiente y eficaz de recursos y la transparencia de los programas sociales, a diciembre 2017.

El mapa social es una plataforma virtual con información nacional detallada y georreferenciada con respecto a estadísticas sociales y económicas; indicadores sociales; detalle de los programas sociales implementados por el gobierno, los organismos no gubernamentales y el sector privado; nivel de avance de los programas; cantidad de beneficiarios; monto asignado a cada programa. El mapa social representa una herramienta que facilitará la articulación, el seguimiento y el monitoreo de los programas sociales; una identificación más precisa de las necesidades sociales; una eficiente asignación de recursos acorde a las necesidades, eliminando duplicidades; mayor transparencia, y la sinergia entre

gobierno, organismos no gubernamentales y el sector privado.

Actividades: Intercambio de experiencias y buenas prácticas con otros países; formulación del proyecto Mapa Social de Panamá; identificación y acercamiento a posibles socios y patrocinadores del proyecto; celebración de convenios de cooperación; elaboración de los TDR por parte de la STGS en coordinación con la Comisión Multisectorial; ejecución, monitoreo y evaluación del proyecto.

5. Reactivación y cumplimiento efectivo de las funciones legales de la GS, la STGS y la Comisión Multisectorial.

Como estrategia de empoderamiento y posicionamiento de los temas sociales desde una óptica integral e interinstitucional.

Actividades: Asesorar al Gabinete en materia de política social; elaboración del plan de trabajo y presupuesto de STGS; elaboración de estudios e informes multisectoriales sobre política social; organización de seminarios; reactivación de COTEPO; sistematización de mejores prácticas y lecciones aprendidas; informes de coincidencia entre Acuerdos de la Concertación Nacional para el Desarrollo y el Plan Estratégico de Gobierno.

6. Fortalecimiento Técnico y Operativo de la STGS a diciembre 2016.

Se propone la incorporación de nuevos especialistas requeridos por la STGS, así como la adquisición de recursos tecnológicos, para el cumplimiento de lo mandatado en la normativa que la fundamenta.

Actividades: Talleres para personal técnico de STGS; revisión de metas y objetivos de la STGS y el desarrollo de plan de trabajo de manera conjunta; plan de fortalecimiento de capacidades, funcionamiento y procesos; personal técnico

adicional; acercamiento entre organismos internacionales y miembros del Gabinete Social.

7. Visibilidad y Posicionamiento a mayo 2016.

Alude a la colocación del Gabinete Social en la palestra pública como ente asesor, coordinador y espacio de discusión de la política social nacional, mediante un relanzamiento a la luz de la implementación del Plan Panamá 2030 como ruta para la implementación de los ODS, como invitación a la participación y muestra de transparencia.

Actividades: Conferencia de prensa; presentación del Gabinete Social y su plan de trabajo a organizaciones, organismos nacionales e internacionales, gremios y grupos de la sociedad civil; divulgación en los medios de comunicación; estrategia de comunicación 2016-2019.

El cumplimiento del presente Plan de Trabajo, involucra la participación de aliados, socios y patrocinadores, así como la realización de acuerdos con las instituciones del sector público, Organismos Internacionales, el Sector Privado, la Cooperación Internacional, los Medios de Comunicación, el sector académico y el Consejo Ecuménico, en un esfuerzo por iniciar el camino en el proceso de transformación del país y dejar un legado producto del trabajo, la participación y la apropiación de todos los sectores del quehacer nacional.

c. Sub-plan de Trabajo 2016: Actividades por Objetivo

I. Facilitar el desarrollo y la implementación de Plan Panamá 2030 como ruta para la implementación de los ODS.
Actividades <ol style="list-style-type: none">1. Reuniones de los miembros de la Comisión Multisectorial con el Consultor.2. Talleres para la adaptación de los indicadores globales, al contexto nacional.3. Coordinación del proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación.4. Diseño del mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación.

II. Realizar coordinación interinstitucional para el abordaje de temas sociales prioritarios, en apoyo a las Secretarías Ejecutivas de los programas de MIDES.
Actividades de corresponsabilidades – Transferencia Monetaria Condicionada <ol style="list-style-type: none">1. Reuniones de acercamiento con las secretarías.2. Reuniones de acercamiento con las instituciones que juegan un rol en el cumplimiento de las corresponsabilidades.3. Desarrollo de procedimientos para mejorar la coordinación interinstitucional para dar cumplimiento a las corresponsabilidades.4. Apoyo en la ejecución de los mecanismos de verificación. Actividades – Sistema Integral de Protección a la Niñez y la Adolescencia <ol style="list-style-type: none">1. Reunión con la Dirección de Políticas Sociales y la Secretaría General del MIDES.2. Diseño de estrategia para el desarrollo de una política.

3. Facilitación y coordinación de la acción interinstitucional para el diseño de la Política de Protección Integral.

Actividades – Marco de Aceleración de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ODM5.

1. Reuniones con la Mesa Local y Mesa Central.
2. Establecimiento de estrategias con las mesas de trabajo interinstitucional (local y nacional).
3. Facilitar procesos de acompañamiento con las instituciones.
4. Acercamiento del Ministerio de Salud (MINSA) con la empresa privada.

Actividades – BioComunidad

1. Acercamiento con el Despacho de la Primera Dama.
2. Establecer estrategias conjuntamente con el Despacho de la Primera Dama.
3. Facilitar y coordinar la acción interinstitucional para la implementación del programa.
4. Facilitar acercamiento entre el Despacho de la Primera Dama y la Dirección de Inversión para el Capital Social del MIDES.

III. Utilizar el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM), como estrategia de lucha contra la pobreza.

1. Intercambio de experiencias y buenas prácticas con otros países.
2. Reuniones con PNUD, OPHI, Dirección de Análisis Económico del MEF e INEC.
3. Formulación del proyecto de implementación del IPM.
4. Identificación y acercamiento de posibles socios y patrocinadores del proyecto.

5. Celebración de convenios de cooperación.
6. Elaboración de los TDR por parte de la STGS en coordinación con la Comisión Multisectorial.
7. Ejecución, monitoreo y evaluación.

IV. Elaborar el Mapa Social de Panamá.

1. Intercambio de experiencias y buenas prácticas con otros países.
2. Formulación del proyecto Mapa Social de Panamá.
3. Identificación y acercamiento a posibles socios y patrocinadores del proyecto.
4. Celebración de convenios de cooperación.
5. Elaboración de los TDR por parte de la STGS en coordinación con la Comisión Multisectorial.
6. Ejecución, monitoreo y evaluación del proyecto.

V. Reactivar las funciones legales del GS, la STGS y la CM.

1. Elaboración del plan de trabajo y presupuesto de STGS.
2. Elaboración de estudios e informes multisectoriales sobre política social.
3. Organización de seminarios.
4. Asesorar al Gabinete en materia de política social.
5. Reactivación de COTEPO.
6. Sistematización de mejores prácticas y lecciones aprendidas.
7. Informes de coincidencia entre Acuerdos de la Concertación Nacional para el Desarrollo y el Plan Estratégico de Gobierno.

VI. Fortalecer Técnica y Operativamente a la STGS.
<ol style="list-style-type: none">1. Talleres para personal técnico de STGS.2. Revisión de metas y objetivos de la STGS y el desarrollo del plan de trabajo de manera conjunta.3. Plan de fortalecimiento de capacidades, funcionamiento y procesos.4. Personal técnico adicional.5. Acercamiento entre organismos internacionales y miembros del Gabinete Social.

VII. Visibilizar y posicionar al GS.
<ol style="list-style-type: none">1. Conferencia de prensa.2. Presentación del Gabinete Social y su plan de trabajo a organizaciones, organismos nacionales e internacionales, gremios y grupos de la sociedad civil.3. Divulgación en los medios de comunicación.4. Estrategia de comunicación 2016-2019.

II. MARCO LÓGICO

“Desarrollo humano de la gente, por la gente, para la gente”



**GABINETE
SOCIAL**

RESUMEN NARRATIVO	RESUMEN DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
FIN	Una efectiva articulación interinstitucional para la elaboración y ejecución de políticas sociales que garanticen el desarrollo humano inclusivo desde una perspectiva multidimensional , a través de la constante expansión de capital humano y social , y del acceso a oportunidades que permitan el mejoramiento de la calidad de vida de todos los panameños.	% de “avance” país en el cumplimiento de las metas de los ODS.	Informe ODS.	Panamá con visión de Estado al 2030
PROPOSITO	8- Desarrollo del Plan Visión 2030 como ruta de implementación de los ODS. 9- Articulación temas interinstitucionales claves y prioritarios. 10- Estrategia de lucha contra la pobreza. 11- Garantizar la articulación, seguimiento, asignación eficiente de recursos y transparencia de los programas sociales. 12- Cumplimiento efectivo de las funciones legales correspondientes a la STGS, GS y CM. 13- Fortalecimiento de la STGS. 14- Visibilidad y posicionamiento del GS y de los avances en materia de política social por las distintas instituciones.	1-Plan Visión 2030: ruta para la implementación de los ODS. 2-Número de articuladores interinstitucionales. 3- % de reducción de los niveles de pobreza en sus múltiples dimensiones. 4- Número de iniciativas estratégicamente interconectadas en la acción intersectorial proveedora de servicios sociales. 5- Grado de operatividad de la Comisión Multisectorial y Comisión Técnica de Población. 6- Grado de operatividad de la Secretaria Técnica del Gabinete Social. 7- Número de reuniones Gabinete Social.	1- Informes económicos del MEF. 2- Informes Sociales 3- Aplicación de encuestas. 4- Reuniones de la CM y COTEPO.	Se establecen Políticas Públicas acorde a la realidad nacional.
COMPONENTES	1- Articulada la acción interinstitucional y con miembros de la sociedad civil para el plan con visión 2030. 2- Apoyo a las secretarías ejecutivas de los programas en su articulación con las instituciones que juegan un rol en el cumplimiento de las corresponsabilidades. 2.1- Coordinada la acción interinstitucional para el diseño de la Política de Protección de Niñez y Adolescencia, así como, en la ejecución del programa MAF y Biocomunidad. 3- Adoptado e implementado el IPM en Panamá. 4- Elaborado Mapa Social de Panamá. 5- Plan de trabajo de la STGS elaborado. 5.1- Registro Único de Beneficiarios de programas y proyectos sociales articulados por el Gabinete Social implementado. 6- Personal Técnico de la STGS fortalecido. 7- Divulgado y presentado el Gabinete Social.	1- Un Plan con visión 2030 en alineamiento con los ODS a diciembre de 2016. 2- 100% de articulación interinstitucional a noviembre de 2016. 2- 100% de apoyo a las secretarías ejecutivas de los programas a octubre de 2016. 2.1- Un sistema integral de protección de niñez y adolescencia a septiembre de 2016. 2.1- 100% de articulación en apoyo al MAF y Biocomunidad a diciembre de 2016. 3- Un IPM para Panamá a junio de 2017. 4- Un mapa social para Panamá a diciembre de 2017. 5- Un Plan de trabajo de la STGS a abril de 2016. 5.1- Un registro único de beneficiarios a diciembre 2017. 6- % del personal técnico fortalecido a diciembre de 2016.	1- reuniones 2- registros institucionales 3- Plan 2030 4-Memoria de reuniones. 5-listas de asistencia 6- evaluaciones 7- Encuestas de percepción 8- fotos; artículos publicados en medios; entrevistas.	

		7- Relanzamiento del GS mayo de 2016.		
ACTIVIDADES	<p>1.1- Reuniones de los miembros de la Comisión Multisectorial con el consultor.</p> <p>1.2- Talleres para la adaptación de los indicadores globales, al contexto nacional.</p> <p>1.3- Coordinar el proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación.</p> <p>1.4- Diseñar el mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación.</p> <p>2.1- Reuniones de acercamiento con las secretarías.</p> <p>2.2.1- Reuniones de acercamiento con las instituciones que juegan un rol en el cumplimiento de las corresponsabilidades.</p> <p>2.3- Desarrollo de procedimientos para mejorar la coordinación interinstitucional para dar cumplimiento a las corresponsabilidades.</p> <p>2.4- Apoyo en la ejecución de los mecanismos de verificación.</p> <p>2.1.1- Reunión con la Dirección de Políticas Sociales del Ministerio de Desarrollo Social y Secretaría General.</p> <p>2.1.2- Diseñar estrategia para el desarrollo de una política.</p> <p>2.1.3- Facilitar y coordinar la acción interinstitucional para el diseño de la Política de Protección Integral de Niñez y Adolescencia.</p> <p>2.1.4- Reuniones con las comisiones.</p> <p>2.1.5- Establecer estrategias con las comisiones interinstitucional (local y nacional).</p> <p>2.1.6- Facilitar procesos de acompañamiento con las instituciones.</p> <p>2.1.7- Acercamiento del MINSA con las empresas privada.</p> <p>2.1.8- Acercamiento con el Despacho de la Primera Dama.</p> <p>2.1.9- Establecer estrategias conjuntamente con el Despacho de la Primera Dama.</p> <p>2.1.10- Facilitar y coordinar la acción interinstitucional para la implementación del programa.</p> <p>2.1.11- Facilitar acercamiento entre el Despacho de la Primera Dama y la Dirección para el Capital Social.</p> <p>3.1- Intercambiar experiencias y buenas prácticas con otros países.</p> <p>3.2- Reuniones con PNUD, Dirección de Análisis Económico del MEF e INEC.</p> <p>3.3- Elaborar de Términos de Referencia por parte de la STGS en coordinación con la Comisión Multisectorial.</p> <p>3.4- Formular el proyecto para el IPM.</p> <p>3.5- Ejecutar, monitorear y evaluar.</p> <p>4.1- Intercambiar experiencias y buenas prácticas con otros países.</p> <p>4.2- Elaborar Términos de Referencia por parte de la STGS en coordinación con la Comisión Multisectorial.</p> <p>4.3- Formular proyecto para el Mapa Social de Panamá.</p> <p>4.4- Identificar y acercar posibles socios y patrocinadores del proyecto.</p> <p>4.5- Celebrar convenios de cooperación.</p> <p>4.6- Ejecutar monitorear y evaluar el proyecto.</p> <p>6.1- Taller de liderazgo y trabajo en equipo.</p> <p>6.2- Taller de creatividad.</p> <p>6.3- Revisar las metas y objetivos de la STGS y el desarrollo de plan de trabajo de manera conjunta.</p> <p>Capacidad Técnica:(STGS/GS)</p> <p>6.4.- Plan de fortalecimiento de capacidades, funcionamiento y procesos.</p> <p>6.5- Personal Técnico adicional.</p> <p>6.6- Identificar las capacidades técnicas necesarias y los momentos según las necesidades específicas de la STGS.</p> <p>6.7- Acercamiento entre organismos internacionales y miembros del Gabinete Social.</p> <p>6.8- Solicitar personal a la Dirección de RRHH-MIDES.</p> <p>7.1- Conferencia de prensa para anunciar relanzamiento del GS.</p> <p>7.2- Presentación del GS y su Plan de Trabajo a organizaciones, organismos nacionales e internacionales, gremios y grupos de la sociedad civil.</p> <p>7.3- Divulgar en los medios de comunicación (radio, televisión, periódico, redes sociales)</p> <p>7.4-Gira a medios para presentar Plan de Trabajo del GS y visión de Estado de la política social.</p>			

III. PRESENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN 2016-2019



PROPÓSITO

Una **articulación multisectorial** para la elaboración y ejecución eficiente y transparente de políticas sociales con visión de Estado, que garanticen el **desarrollo humano** inclusivo desde una perspectiva **multidimensional**, a través de la constante expansión de **capital humano y social** y del acceso a **oportunidades**, para que el Panamá que crece, crezca para todos.



GABINETE
SOCIAL

¿Qué hemos logrado?



IV Informe de
Objetivos de
Desarrollo del
Milenio
ODM

Reorganización
e instalación del
**GABINETE
SOCIAL**

Instalación de la
Comisión
Interinstitucional y de la
Sociedad Civil para el
apoyo y seguimiento de
los ODS

Plan de Trabajo
de la STGS

Marco de
Aceleración para
el cumplimiento
de los ODM
MAF

Documento
Marco
**Agenda Social
2015-2019**

Conformación de
Subcomisiones dentro
de la Comisión
Multisectorial
Ampliada para el
cumplimiento de los
ODS



GABINETE
SOCIAL



Hacia donde vamos...

Resultados esperados 2016-2019

ODS
adoptados /
Plan Visión
2030

Un IPM para
Panamá
implementado

Un Mapa
Social
implementado

COTEPO
reinstalado

Secretaría
Técnica del
Gabinete Social
fortalecida

Acción
interinstitucional
articulada

GABINETE
SOCIAL
posicionado



GABINETE
SOCIAL

PLAN PANAMÁ 2030

UN PLAN CON VISIÓN 2030 EN ALINEAMIENTO CON LOS ODS A OCTUBRE DE 2016

ODS, PEG y las
prioridades de la
Concertación
Nacional para el
Desarrollo
alineadas.

Mapeo de
políticas, planes,
programas y
proyectos
institucionales.

Indicadores
para los ODS
adaptados, al
contexto
Nacional

Mecanismo de
seguimiento y
monitoreo ODS
funcionando

Socializados y
sensibilizados los
ODS a nivel
nacional
(campana, app)



GABINETE
SOCIAL



Pobreza Multidimensional

Un índice de Pobreza Multidimensional implementado a **junio 2017**

Línea Base
definida

Metodología
identificada
y socializada

Adaptada una
metodología
IPM para
Panamá

Capacidad
es técnicas
instaladas

Diseñado e
implementa
do el IPM en
Panamá.



GABINETE
SOCIAL



MAPA SOCIAL DE PANAMÁ

Un Mapa Social implementado a **Diciembre 2017**

Diseñada una
plataforma para
el Mapa Social
de Panamá.

Plataforma para
el Mapa Social
de Panamá
funcionando.

Desarrollado un
App para el
Mapa Social

Interconectadas
las iniciativas de
la acción
intersectorial
proveedora de
servicios sociales



GABINETE
SOCIAL

COMITÉ TÉCNICO DE POBLACIÓN (COTEPO)

UN COTEPO FUNCIONANDO A DICIEMBRE DE 2016.

Decreto Ejecutivo
No. 48 del 18 de
noviembre de 1997
actualizado

Comité Técnico
de Población
(COTEPO)
Instalado

Fortalecida la
base de datos
demográficos
para los ODS.



GABINETE
SOCIAL



SECRETARIA TÉCNICA DEL GABINETE SOCIAL

Una STGS fortalecida a diciembre 2016

Fortalecidas las
capacidades
del personal
técnico.

Funcionamiento
y procesos de la
STGS diseñados.

STGS equipada.

Elaborado
estudios e
informes
multisectoriales
sobre política
social.

Elaborado
informes de
coincidencia
entre Acuerdos de
la Concertación y
PEG.

Buenas
prácticas y
lecciones
aprendidas
sistematizadas.



GABINETE
SOCIAL



ACCIÓN INTERINSTITUCIONAL

Articulada la acción interinstitucional a **Diciembre 2017**

Un Sistema
Integral de
Protección de
Niñez y
Adolescencia
funcionando

Plan
Interinstitucional
de **Juventud**
implementado

Manejo eficiente
de las **TMC**

Proyecto de
Renovación
Urbana Colón
monitoreado

Facilitada la
implementación
del
MAF

Biocomunidad
coordinado.



**GABINETE
SOCIAL**

GABINETE SOCIAL

UN GABINETE SOCIAL POSICIONADO A **MAYO 2016**

Establecida
estrategia de
comunicación.

Página web y
twitter del GS
funcionando.

Organizaciones,
organismos nacionales
e internacionales,
gremios, grupos de la
sociedad civil y
ciudadanía
reconocen al GS.

Divulgado el
accionar del
Gabinete Social
en los medios de
comunicación



**GABINETE
SOCIAL**



¿Cómo lo vamos a lograr?

Mesa de
donantes y
cooperantes

Alianzas público
privadas

Acuerdos
Interinstitucionales

Cooperación Sur
Sur

Intercambio de
Buenas Prácticas

Medios de
Comunicación



GABINETE
SOCIAL



GABINETE SOCIAL



GABINETE
SOCIAL

Secretaria Técnica del Gabinete Social

Teléfonos: 50058-52/ 6095

E-mail: secreteriatecnica@gabinetesocial.gob.pa

IV. VIDEO DE PRESENTACIÓN DEL GABINETE SOCIAL



CONCLUSIÓN

La elaboración del Plan de Acción 2016-2019 de la STGS y todos sus componentes es el resultado de un proceso altamente participativo, a través del cual se logró empoderar a los miembros que integran la STGS de su rol como técnicos coordinadores y articuladores de la política social del país. Este proceso representó una extraordinaria oportunidad de poner en práctica y al servicio de todo un país los conocimientos adquiridos como parte de la Maestría en Administración Pública de la Universidad de Cornell.

Los pasos dados desde la STGS entre marzo y mayo de 2016 han permitido reactivar el GS como espacio de discusión y toma de decisiones en materia de política social a nivel nacional, logrando el compromiso de los Ministros que lo integran. Esto, a su vez, ha fortalecido el rol de los técnicos de alto nivel que integran la CM del GS.

Los desafíos que enfrenta Panamá en materia de desarrollo y su alineación con los ODS requieren de un GS sólido y empoderado de su rol. Establecer líneas estratégicas de acción representa un primer paso firme en esta dirección. El rol articulador de la STGS no se limita a coordinar acciones entre las instituciones que integran el GS. Es por eso que su Plan de Acción está siendo socializado con todos los organismos de cooperación internacional establecidos en Panamá, representantes del sector privado, organizaciones no gubernamentales y grupos de la sociedad civil con el objetivo de movilizar y alinear los esfuerzos que todas las fuerzas vivas del país encaminan con miras a lograr el desarrollo integral de Panamá.

**Anexo 1: Acta de Primera Reunión Ordinaria del GS
en la que se aprueba el Plan de Acción 2016-2019 de la STGS**



Acta No. 001-16

1° Sesión Ordinaria del Gabinete Social, 31 de marzo de 2016.

- El día 31 de marzo de 2016 a las 3:00 p.m., en el Salón Paz de la Presidencia de la República, se dio inicio a la 1° Sesión Ordinaria del Gabinete Social de la República de Panamá, ente asesor del Órgano Ejecutivo en asuntos sociales. La sesión estuvo presidida por S.E. Isabel De Saint Malo de Alvarado, Vicepresidenta y Ministra de Relaciones Exteriores de la República con el acompañamiento Ad Honórem de la Honorable Señora Lorena Castillo de Varela, Primera Dama de la República. Los miembros del Gabinete Social fueron previamente convocados por S.E. Alcibiades Vásquez Velásquez, Ministro y Coordinador Técnico del Gabinete Social.

Orden del Día:

- Verificación del Quórum: S.E. Alcibiades Vásquez Velásquez, Ministro y Coordinador Técnico del Gabinete Social, verificó el quorum para la 1° Sesión Ordinaria del Gabinete Social. La sesión contó con la participación de la H.S. Lorena Castillo de Varela, Primera Dama de la República; S.E. Isabel De Saint Malo de Alvarado, Vicepresidenta y Ministra de Relaciones Exteriores de la República; S.E. Marcela Paredes de Vásquez, Ministra de Educación; S.E. Luis E. Carles, Ministro de Trabajo y Desarrollo Laboral; S.E. Emilio Sempris, Viceministro de Ambiente; Temistocles Díaz, Ministro Consejero de Salud; S.E. Iván A. Zarak, Viceministro de Finanzas del Ministerio de Economía y Finanzas; H.S. Carlos Duboy, Secretario Ejecutivo de Metas Presidenciales.

- Lectura del Orden del Día. S.E. Alcibiades Vásquez Velásquez, Ministro y Coordinador Técnico del Gabinete Social, dio inicio a la 1ª Sesión Ordinaria del Gabinete Social, dando lectura al Orden del Día: Bienvenida por Su Excelencia Isabel De Saint Malo de Alvarado, Vicepresidenta y Ministra de Relaciones Exteriores de la República; Instalación de la Comisión Interinstitucional y de la Sociedad Civil para el Apoyo y Seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), según lo establecido por el Decreto 393 de 2015; Presentación del Documento Marco de la Agenda Social, por su Excelencia Alcibiades Vásquez Velásquez, Ministro Coordinador Técnico del Gabinete Social; Presentación de la hoja de ruta para la elaboración del Plan Visión 2030: Ruta para el Cumplimiento de los ODS en Panamá, por su Excelencia Alcibiades Vásquez Velásquez, Ministro Coordinador Técnico del Gabinete Social; Presentación de las Subcomisiones para el seguimiento del Plan Visión 2030: Ruta para el Cumplimiento de los ODS en Panamá, por su Excelencia Alcibiades Vásquez Velásquez, Ministro Coordinador Técnico del Gabinete Social; Presentación del Plan de Trabajo de la Secretaría Técnica del Gabinete Social, por su Excelencia Alcibiades Vásquez Velásquez, Ministro Coordinador Técnico del Gabinete Social; Lectura de acuerdos por la Secretaría Técnica del Gabinete Social. Fue aprobado el orden del día, por los miembros del Gabinete Social.
- Su Excelencia Isabel De Saint Malo de Alvarado, Vicepresidenta y Ministra de Relaciones Exteriores de la República, dio la bienvenida a todos los presentes.
- La Honorable Señora Lorena Castillo de Varela, Primera Dama de la República, saludó a los asistentes.
- Se procedió a la instalación de la Comisión Interinstitucional y de la Sociedad Civil para el Apoyo y Seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), según lo establecido por el Decreto 393 de 2015, que será presidida por S.E. Alcibiades Vásquez, Ministro de Desarrollo Social.
- Fue instalado el Comité Técnico de la Dirección Superior de la Comisión Interinstitucional y de la Sociedad Civil para el Apoyo y Seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- La Primera Dama solicitó a los Ministerios que apoyen por medio de sus programas y proyectos, el desarrollo de la Agenda Social.

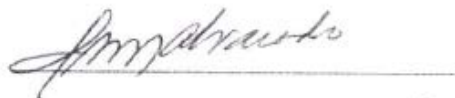
Acuerdos y Compromisos

- Aprobación del Documento Marco de la Agenda Social de Panamá 2015-2019, previamente consensuado por la Comisión Multisectorial del Gabinete Social.
- Aprobación de hoja de ruta para la elaboración del Plan Visión 2030.
- Aprobación de las Subcomisiones a lo interno de la Comisión Multisectorial del Gabinete Social creadas para dar seguimiento y facilitar el proceso de discusión e implementación de la estrategia para el cumplimiento de los ODS en Panamá.
- Compromiso de designar técnicos del más alto nivel con las competencias específicas de cada Subcomisión.
- Aprobación del Plan de Trabajo de la Secretaría Técnica del Gabinete Social.
- Aprobación de la reunión de acercamiento y coordinación de la Comisión Técnica integrado por Metas, STGS y CCND.
- Realizar reuniones mensuales del Gabinete Social el último jueves de cada mes de 3:00 a 5:00pm.

Antes de finalizar la sesión, se dio lectura a los acuerdos por la Secretaría Técnica del Gabinete Social y firma del Acta.

Firma de los Miembros del Gabinete Social

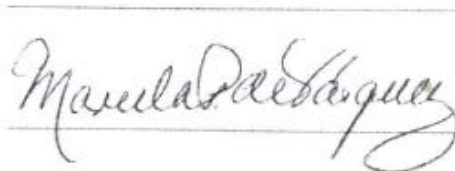
Vicepresidenta de la República.



Ministerio de Desarrollo Social (Coordinador Técnico).



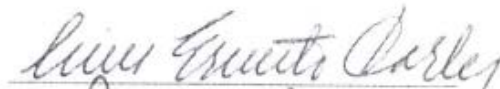
Ministerio de Salud.



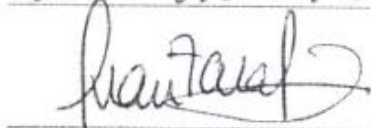
Ministerio de Educación.



Ministerio de Vivienda y Ordenamiento Territorial.



Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.



Ministerio de Economía y Finanzas.



Ministra de Ambiente

Anexo 2: Cronograma y Diagrama de Gantt

PLAN DE TRABAJO 2016-2019

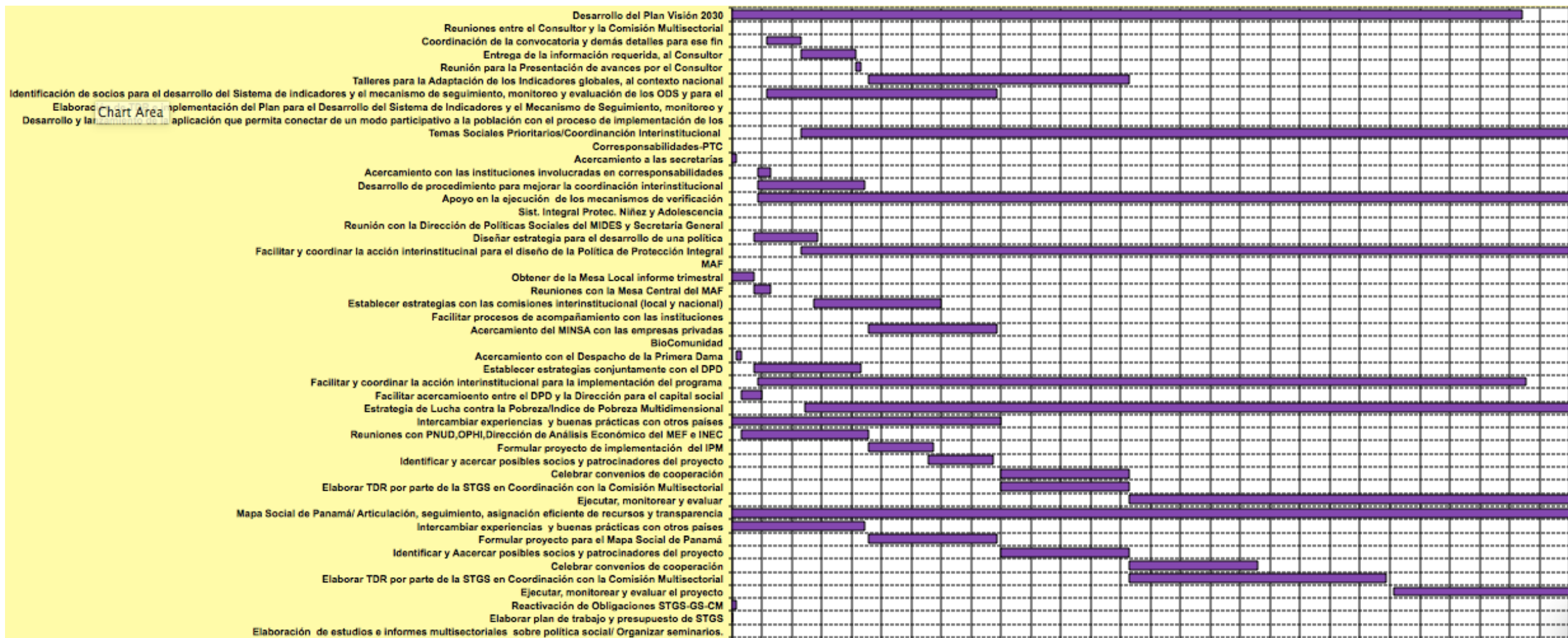
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

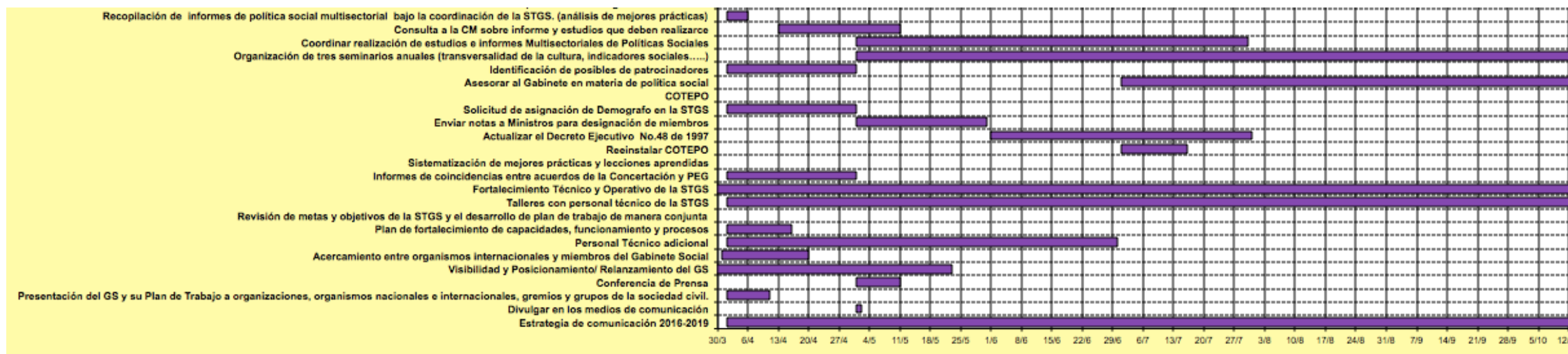
Secretaría Técnica del Gabinete Social

Actividad	Fecha Inicio	Duración (días)
Desarrollo del Plan Visión 2030	21-Mar-16	194
Reuniones entre el Consultor y la Comisión Multisectorial		
Coordinación de la convocatoria y demás detalles para ese fin	07-Apr-16	8
Entrega de la información requerida, al Consultor	15-Apr-16	13
Reunión para la Presentación de avances por el Consultor	28-Apr-16	1
Talleres para la Adaptación de los Indicadores globales, al contexto nacional	01-May-16	61
Identificación de socios para el desarrollo del Sistema de indicadores y el mecanismo de seguimiento, monitoreo y evaluación de los ODS y para el desarrollo		
Elaboración de TDR e implementación del Plan para el Desarrollo del Sistema de Indicadores y el Mecanismo de Seguimiento, monitoreo y evaluación de los ODS.	01-Dec-16	90
Desarrollo y lanzamiento de la aplicación que permita conectar de un modo participativo a la población con el proceso de implementación de los ODS.	01-Dec-16	90
Temas Sociales Prioritarios/Coordinación Interinstitucional	15-Apr-16	258
Corresponsabilidades-PTC		
Acercamiento a las secretarías	24-Mar-16	7
Acercamiento con las instituciones involucradas en corresponsabilidades	05-Apr-16	3
Desarrollo de procedimiento para mejorar la coordinación interinstitucional	05-Apr-16	25
Apoyo en la ejecución de los mecanismos de verificación	05-Apr-16	700
Sist. Integral Protec. Niñez y Adolescencia		
Reunión con la Dirección de Políticas Sociales del MIDES y Secretaría General	22-Mar-16	2
Diseñar estrategia para el desarrollo de una política	04-Apr-16	15
Facilitar y coordinar la acción interinstitucional para el diseño de la Política de Protección Integral	15-Apr-16	180
MAF		

Reuniones con la Mesa Central del MAF	04-Apr-16	4
Establecer estrategias con las comisiones interinstitucional (local y nacional)	18-Apr-16	30
Facilitar procesos de acompañamiento con las instituciones	10-May-19	7
Acercamiento del MINSA con las empresas privadas	01-May-16	30
BioComunidad		
Acercamiento con el Despacho de la Primera Dama	31-Mar-16	1
Establecer estrategias conjuntamente con el DPD	04-Apr-16	25
Facilitar y coordinar la acción interinstitucional para la implementación del programa	05-Apr-16	180
Facilitar acercamiento entre el DPD y la Dirección para el capital social	01-Apr-16	5
Estrategia de Lucha contra la Pobreza/Índice de Pobreza Multidimensional	16-Apr-16	439
Intercambiar experiencias y buenas prácticas con otros países	28-Mar-16	65
Reuniones con PNUD, OPHI, Dirección de Análisis Económico del MEF e INEC	01-Apr-16	30
Formular proyecto de implementación del IPM	01-May-16	15
Identificar y acercar posibles socios y patrocinadores del proyecto	15-May-16	15
Celebrar convenios de cooperación	01-Jun-16	30
Ejecutar, monitorear y evaluar	01-Jul-16	360
Mapa Social de Panamá/ Articulación, seguimiento, asignación eficiente de recursos y transparencia	28-Mar-16	644
Intercambiar experiencias y buenas prácticas con otros países	28-Mar-16	33
Formular proyecto para el Mapa Social de Panamá	01-May-16	30
Identificar y Acercar posibles socios y patrocinadores del proyecto	01-Jun-16	30
Celebrar convenios de cooperación	01-Jul-16	30
Elaborar TDR por parte de la STGS en Coordinación con la Comisión Multisectorial	01-Jul-16	60
Ejecutar, monitorear y evaluar el proyecto	01-Sep-16	540
Reactivación de Obligaciones STGS-GS-CM	14-Mar-16	17
Elaborar plan de trabajo y presupuesto de STGS	15-Mar-16	15
Elaboración de estudios e informes multisectoriales sobre política social/ Organizar seminarios.		
Recopilación de informes de política social multisectorial bajo la coordinación de la STGS. (análisis de mejores prácticas)	01-Apr-16	5
Consulta a la CM sobre informe y estudios que deben realizarse	13-Apr-16	28
Coordinar realización de estudios e informes Multisectoriales de Políticas Sociales	01-May-16	90

Identificación de posibles de patrocinadores	01-Apr-16	30
Asesorar al Gabinete en materia de política social	01-Jul-16	700
COTEPO		
Solicitud de asignación de Demografo en la STGS	01-Apr-16	30
Enviar notas a Ministros para designación de miembros	01-May-16	30
Actualizar el Decreto Ejecutivo No.48 de 1997	01-Jun-16	60
Reeinstalar COTEPO	01-Jul-16	15
Sistematización de mejores prácticas y lecciones aprendidas		
Informes de coincidencias entre acuerdos de la Concertación y PEG	01-Apr-16	30
Fortalecimiento Técnico y Operativo de la STGS	14-Mar-16	258
Talleres con personal técnico de la STGS	01-Apr-16	270
Revisión de metas y objetivos de la STGS y el desarrollo de plan de trabajo de manera conjunta	14-Mar-16	15
Plan de fortalecimiento de capacidades, funcionamiento y procesos	01-Apr-16	15
Personal Técnico adicional	01-Apr-16	90
Acercamiento entre organismos internacionales y miembros del Gabinete Social	31-Mar-16	20
Visibilidad y Posicionamiento/ Relanzamiento del GS	14-Mar-16	70
Conferencia de Prensa	01-May-16	10
Presentación del GS y su Plan de Trabajo a organizaciones, organismos nacionales e internacionales, gremios y grupos de la sociedad civil.	01-Apr-16	10
Divulgar en los medios de comunicación	01-May-16	1
Estrategia de comunicación 2016-2019	01-Apr-16	700





Anexo 3: Fotografías



Ilustración 1 Equipo de la STGS



Ilustración 2 Ministros integrantes del GS, Primera Dama de la República de Panamá y Secretaria del GS en Primera Sesión Ordinaria del GS



Ilustración 3 Vicepresidenta de la República, Primera Dama y Secretaria del Gabinete Social en Primera Sesión Ordinaria del GS



Ilustración 4 Presentación de Plan de Acción de STGS a organismos de cooperación internacional



Ilustración 5 Equipo de la STGS en taller para elaboración del Plan de Acción 2016-2019

BIBLIOGRAFÍA

Ministerio de Desarrollo Social (MIDES). *Plan Estratégico Quinquenal 2015-2019*. Gobierno de la República de Panamá, Panamá, 2015.

Gobierno Nacional de la República de Panamá. Plan Estratégico de Gobierno 2015-2019, Panamá, enero 2015.

Gobierno de la República de Panamá. Informe a la Nación. Enero, 2016.

Decreto Ejecutivo No. 335 de 30 de octubre de 2014, República de Panamá.

Decreto Ejecutivo No. 477 de 1992, República de Panamá.

Decreto Ejecutivo No. 393 de 15 de septiembre de 2015, República de Panamá.

Cabrera, Derek Cabrera and Laura Colosi. *Systems Thinking Made Simple. New Hope for Solving Wicked Problems*. United States of America: Odyssean Press, 2015.

Kingdon, John W. *Agendas, Alternatives, and Public Policies*. 2nd ed. New York: Longman, 1995.

Bryson, John, and Farnum Alston. *Creating and Implementing Your Strategic Plan: A Workbook for Public and Nonprofit Organizations*. San Francisco, California: Jossey-Bass, 2001.

Shapiro, Jannet. Strategic Planning Toolkit. CIVICUS. Retrived from:
<http://www.civicus.org/view/media/Strategic%20Planning.pdf>